



Zasady rekrutacji nauczycieli akademickich i pracowników w ramach Programu ERASMUS+ w roku 2022/2023

1. Rekrutacja nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w uczelni zagranicznej (STA) oraz pracowników w celach szkoleniowych (STT) w ramach Programu ERASMUS+ odbywa się na poziomie uczelni.
1. Osoby zainteresowane wyjazdem powinny zgłosić swoje kandydatury do Koordynatora Erasmus+. Za poprawne zgłoszenie kandydatury uznaje się przesłanie w formie elektronicznej Indywidualnego Programu Nauczania lub Programu Szkolenia (*Teaching Programme/Training Programme*).
2. Czas trwania wyjazdu Nauczycieli Akademickich i pracowników wynosi minimum 2 dni mobilności fizycznej, a maksymalnie 60 dni.
3. Istnieje możliwość tzw. wyjazdów „łączonych STA+STT” – w przypadku takich wyjazdów minimalna liczba godzin dydaktycznych wynosi 4/tydzień. W przypadku wyjazdów w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych (STA) trwających dłużej niż 7 dni, liczba godzin dydaktycznych zwiększa się proporcjonalnie.
4. Każdy nauczyciel akademicki lub pracownik uczelni – uczestnik mobilności ma prawo tylko do jednokrotnego wyjazdu do tej samej instytucji, w celu udziału w szkoleniu o identycznym celu, zakresie tematycznym, programie i spodziewanych rezultatach.
5. Istnieje możliwość uzyskania przez pracowników dodatkowego dofinansowania z programu Erasmus+ z tytułu niepełnosprawności. W tym celu należy poinformować Uczelnianego Koordynatora w momencie aplikowania na wyjazd. Więcej informacji znajduje się na stronie erasmusplus.org.pl/dokumenty.
6. Komisja ds. Programu ERASMUS+, w skład której wchodzi: Kanclerz, Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z zagranicą i Uczelniany Koordynator Erasmus+ zatwierdza kandydatury oraz wysokość stypendium zgodnie z uczelnianymi zasadami finansowania i wypłaty stypendiów.
7. Dokumenty aplikacyjne złożone do 01.12.2022 r. zostaną poddane ocenie przez Komisję ds. programu Erasmus+.
8. Kryteria rekrutacji:
 - forma współpracy z uczelnią (pracownik etatowy, umowa cywilno-prawna),
 - wkład w rozwój współpracy międzynarodowej,
 - wkład w rozwój uczelni,
 - staż pracy naukowej,
 - znajomość języków obcych,
 - dostępność miejsc na uczelniach partnerskich zgodnie z umowami bilateralnymi,
 - preferowanie osób wyjeżdżających po raz pierwszy,
 - preferowanie kadry dydaktycznej i administracyjnej posiadającej krótszy staż pracy,
 - preferowanie kadry dydaktycznej i administracyjnej związanej z uczelnią umową o pracę,
 - preferowanie wyjazdów kadry w celu podnoszenia kompetencji dydaktycznych lub cyfrowych.
9. W przypadku gdy uczelnia dysponuje większą ilością środków po posiedzeniu Komisji ds. programu Erasmus+ lub po otrzymaniu dodatkowych środków od Narodowej Agencji dodatkowe aplikacje będą przyjmowane w sposób ciągły do wyczerpania środków.



**AKADEMIA
JAGIELLOŃSKA**
W TORUNIU

10. Erasmus+ informuje kandydatów o decyzji Komisji i w przypadku pozytywnej opinii nominuje do finansowania przez uczelnię.
11. W przypadku dużej ilości zgłoszeń pierwszeństwo na wyjazdy kadry w celach dydaktycznych, będą mieli młodzi pracownicy z małym dorobkiem naukowym oraz osoby, które jeszcze nie wyjeżdżały na wykłady w ramach Programu ERASMUS+ oraz wykładowcy pomagający w rozbudowywaniu sieci partnerskich uczelni.